

7 Ressources Humaines et Formation

7.1 TROUVER UN APPRENTI



Infos pratiques

■ PUBLIC :

Toute entreprise et jeune souhaitant une formation en alternance (apprentissage)

■ FICHE DÉTAILLÉE :

Plaquette
Aides spécifiques à l'apprentissage

■ CONTACT CCI :

Christine DUMAS
Conseillère Point A
05 62 61 62 21
c.dumas@gers.cci.fr



Information - Conseil - Orientation sur les contrats d'apprentissage

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

- Information, conseil et orientation des jeunes de moins de 26 ans sur les métiers et les contrats en alternance (apprentissage, professionnalisation...)
- Information, conseil et accompagnement (dossiers administratifs, formalités...) des entreprises sur ces contrats et recueil des offres d'emplois pour une mise en relation avec les jeunes.

PARTENAIRES :

ACFCI – CRCI Midi-Pyrénées – Conseil Régional – ARFE – DDTEFP

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Souhaiter former un jeune par alternance

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Conseil sur l'alternance, mise en relation jeune / entreprise, allègement des formalités administratives

7 Ressources Humaines et Formation

7.2 CONSEILS ET PREDIAGNOSTICS INDIVIDUELS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Infos pratiques

■ **PUBLIC :**

Entreprise inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés

■ **TARIF :** Gratuit

■ **CONTACT CCI :**

Marie-Stéphane CAZALS
Animateur
05 62 61 62 25
ms.cazals@gers.cci.fr



Accompagnement de vos projets en gestion des Ressources Humaines

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

En fonction de vos attentes: information et analyse du besoin sur toutes les questions liées à l'emploi et à la gestion des Ressources Humaines (avant de faire appel à un expert ou un consultant spécialisé si nécessaire) :

- aides à l'embauche,
- recrutement,
- aménagement du temps de travail et organisation du travail,
- différentes formes de partage de compétences : groupements d'employeurs, etc.
- validation des acquis de l'expérience,
- réforme de la formation professionnelle,
- gestion des âges,
- Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Disponibilité du chef d'entreprise ou du responsable des ressources humaines sur 2h minimum pour l'entretien en face à face.

TEMPS ASSOCIÉ CCI CEEI À LA RÉALISATION DU PRODUIT :

½ journée

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

- Améliorer la gestion de ses Ressources Humaines
- Mettre à jour ses connaissances juridiques et sociales
- Professionnalisation des entreprises à la Gestion des Ressources Humaines

7.2 CONSEILS ET PREDIAGNOSTICS INDIVIDUELS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Infos pratiques

■ PUBLIC :

Entreprise inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés

■ TARIF : gratuit

■ CONTACT CCI :

Marie-Stéphane CAZALS

Animateur

05 62 61 62 25

ms.cazals@gers.cci.fr



Diagnostic individuel RH

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Outil d'aide au diagnostic Ressources Humaines : le « DIAGRH » comporte 3 phases :

- entretien en face à face avec le chef d'entreprise et le responsable des RH pour recueillir les informations nécessaires
- analyse par la CCI avec l'appui et les compétences du réseau CCI
- synthèse avec préconisations d'actions présentées au chef d'entreprise lors d'un entretien en face à face

L'entreprise peut également être accompagnée pour la mise en place des préconisations résultant du diagnostic.

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Disponibilité du chef d'entreprise sur une ½ journée pour l'entretien en face à face et 2h pour la présentation des préconisations et du plan d'action

TEMPS ASSOCIÉ CCI CEEI À LA RÉALISATION DU PRODUIT :

4 jours

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Aide à la réflexion permettant :

- d'avoir une gestion structurée et globale des RH
- d'anticiper afin d'avoir une meilleure visibilité de l'évolution de ses RH

30.06.09

7 Ressources Humaines et Formation

7.2 CONSEILS ET PREDIAGNOSTICS INDIVIDUELS EN GESTION DES



Infos pratiques

■ PUBLIC :

Entreprise inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés

■ TARIF : Gratuit

■ CONTACT CCI :

Marie-Stéphane CAZALS

Animateur

05 62 61 62 25

ms.cazals@gers.cci.fr



Pré-diagnostic Ressources Humaines / Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Etat des lieux des pratiques en matière de Gestion des Ressources Humaines et des Compétences dans l'entreprise et accompagnement adapté aux besoins détectés.

Il comporte 3 phases :

- Entretien en face à face avec la personne responsable des RH ou le chef d'entreprise pour :
 - le recueil des données sur les ressources humaines
 - la présentation de la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) et l'intérêt pour l'entreprise
- Analyse des données par la CCI et la définition d'un plan d'action adapté aux attentes en matière de GRH.
- Envoi des préconisations et accompagnement possible par rapport au plan d'action.

Suivant le besoin, accompagnement possible au montage d'un dossier de subvention pour le financement d'un expert.

PARTENAIRES :

DDTEFP, EUROPE

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Disponibilité du responsable RH ou du chef d'entreprise de 2h pour l'entretien de face à face.

TEMPS ASSOCIÉ CCI CEEI À LA RÉALISATION DU PRODUIT :

½ journée

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

- Etat des lieux des ressources humaines pour anticiper les besoins dans ce domaine à court et moyen terme.
- Amélioration de la gestion des RH de façon globale et meilleure connaissance des compétences détenues dans l'entreprise.

30.06.09

7 Ressources Humaines et Formation

7.2 CONSEILS ET PREDIAGNOSTICS INDIVIDUELS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Infos pratiques

■ PUBLIC :

Entreprises inscrites au registre du commerce et des sociétés de moins de 50 salariés et ayant au moins 1 an d'activité. Pour le stagiaire celui-ci doit être demandeur d'emploi bénéficiaire de l'ARE pendant 6 mois.

■ TARIF :

Accompagnement gratuit

■ CONTACT CCI :

Marie-Stéphane CAZALS
Animateur
05 62 61 62 25
ms.cazals@gers.cci.fr

■ CONTACT CEEI :

François BEDOUSSAC
Chargé d'Affaires
05 62 60 68 61
fbedussac@ceei-gers.org



Accompagnement au projet de développement : ARDAN DEVELOPPEUR

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Ce dispositif du Conseil Régional et du CNAM à 2 objectifs :

- Permettre à une entreprise de conduire un projet de développement en maîtrisant les risques et en toute autonomie
- Assurer une fonction d'encadrement technique et/ou managérial

Ce programme vous offre la possibilité d'intégrer pendant 6 mois un stagiaire de la formation professionnelle continue pour mettre en œuvre ce projet nouveau et vérifier sa viabilité avant l'embauche facultative du stagiaire.

La CCI en tant que promoteur local du dispositif vous accompagne :

- Pour le montage du projet et du dossier de candidature
- Pour le suivi du stagiaire pendant les 6 mois.

Parallèlement le stagiaire suit une formation à distance dispensée par le CNAM en pilotage de projet (méthode de travail qu'il devra mettre en œuvre pendant son stage). L'ensemble du parcours est validé par un certificat délivré par le CNAM.

Le coût total du programme sur 6 mois est de 10 500 € net, l'entreprise participe à hauteur de 5 500 € net

PARTENAIRES :

Conseil Régional, CNAM

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Avoir un projet de développement nouveau ou de structuration de l'entreprise par une fonction d'encadrement ou technique.

Disponibilité du chef d'entreprise : ½ journée pour le montage du projet, 2h pour le bilan final

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Aide au montage du dossier de candidature

Suivi du stagiaire pendant 6 mois pour la mise en œuvre de la méthode de pilotage de projet.

30.06.09

7 Ressources Humaines et Formation

7.3 FORMATIONS CONTINUES POUR ENTREPRISES

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Pour la formation professionnelle continue des salariés et chefs d'entreprises : voir le catalogue spécifique, à demander à la SAS CCI Formation, Nathalie SARRERE, Assistante, 05.62.61.62.31, n.sarrere@gers.cci.fr.

Site internet : www.cci-formation.fr

7 Ressources Humaines et Formation

7.3 FORMATIONS CONTINUES POUR ENTREPRISES



Infos pratiques

■ **PUBLIC :**

TPE Chefs d'entreprises
Et salariés

■ **CONTACT CCI :**

Martine SABATHIER
Animateur
05 62 61 62 54
m.sabathier@gers.cci.fr



Formations TPE

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Formations de courte durée (de 1 à 5 jours) réalisées par des intervenants spécialisés pour permettre aux très petites entreprises (TPE) ou de s'adapter aux différentes mutations commerciales et technologiques, de répondre aux attentes des consommateurs.

PARTENAIRES :

Fédération Départementale des Associations de Commerçants et Artisans (FDACA) – CRCI - CCI
FORMATION

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Disponibilité durée de la formation

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Accroître ses connaissances
Avoir accès à la formation en évitant toute démarche administrative

30.06.09

7 Ressources Humaines et Formation

7.4 FORMATIONS QUALIFIANTES POUR DEMANDEURS D'EMPLOI



Infos pratiques

■ PUBLIC :

Demandeurs d'emploi
Entreprises

■ CONTACT CCI :

Claudie LARANÉ

Assistante

05 62 61 62 32

c.larane@gers.cci.fr

Plus d'information sur le site :

www.gers.cci.fr



Formation Longue Durée

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Formations professionnelles de longue durée de préparation des demandeurs d'emploi à des métiers et compétences nécessaires aux entreprises. Ces formations peuvent bénéficier de financements de Région MP, FSE, OPCA, POLE EMPLOI, OPACIF

4 formations sont proposées : Froid et climatisation, Vente représentation, Assistant(e)s commercial(e)s, Magasinier vendeur au comptoir.

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Embaucher des collaborateurs formés aux métiers attendus par l'entreprise.

30.06.09

7 Ressources Humaines et Formation

7.5 FORMATIONS A DISTANCE (TOUT PUBLIC)



Infos pratiques



Offre de Formations du Réseau Régional PYRAMIDE

■ PUBLIC :

Demandeurs d'emploi (pour certains)
Tout Public : 10% environ

■ MODALITES :

Formation

■ TARIF : Prise en charge Conseil Régional

■ DÉLAI DE LIVRAISON :

Périodicité : 1 campagne par année scolaire

■ FICHE DÉTAILLÉE :

Réseau-pyramide.com

■ CONTACT CCI :

Nicolas SOUREIL
Animateur Pyramide
05 62 61 62 24
n.sourel@gers.cci.fr

OBJECTIFS / DESCRIPTIF DU PRODUIT :

Formations à distance sur réseau Pyramide

PARTENAIRES :

Conseil Régional Midi Pyrénées

PRÉ REQUIS ET ENGAGEMENT DU CLIENT :

Se rendre disponible selon les actions pour les heures de formation

Cette rubrique comprend notamment le temps nécessaire pour la réalisation du produit.

APPORTS PRÉVUS POUR LE CLIENT :

Déployer dans le Gers une offre de formation en ligne pertinente et en adéquation avec les besoins en qualifications exprimés par les PME