

bilan 2022 Occitanie

15001

salariés et travailleurs indépendants
accompagnés dans leur projet d'évolution
professionnelle

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un service d'accompagnement gratuit et confidentiel, qui permet à tout actif de disposer d'un temps d'écoute afin de construire, avec un conseiller dédié, un projet d'évolution professionnelle.



Depuis 2020, le recours au service a progressé de 47 %, permettant de répondre à des demandes multiples et variées : faire le point sur sa situation, prendre du recul, envisager les possibilités, explorer les opportunités de son marché du travail, acquérir de nouvelles compétences en lien avec son emploi ou pour se reconvertir, anticiper une situation d'inaptitude, trouver un nouvel emploi ou encore préparer son entretien professionnel. Face aux besoins diversifiés des salariés et des indépendants, l'offre de services est personnalisée afin de s'adapter à chaque demande singulière.

En 2023, notre ambition est de développer davantage la notoriété du service, notamment auprès des employeurs avec un message fort : le CEP facilite un dialogue constructif entre l'entreprise et ses salariés et participe à la sécurisation des parcours professionnels.

Un service délivré dans

62 villes

sur

100 sites

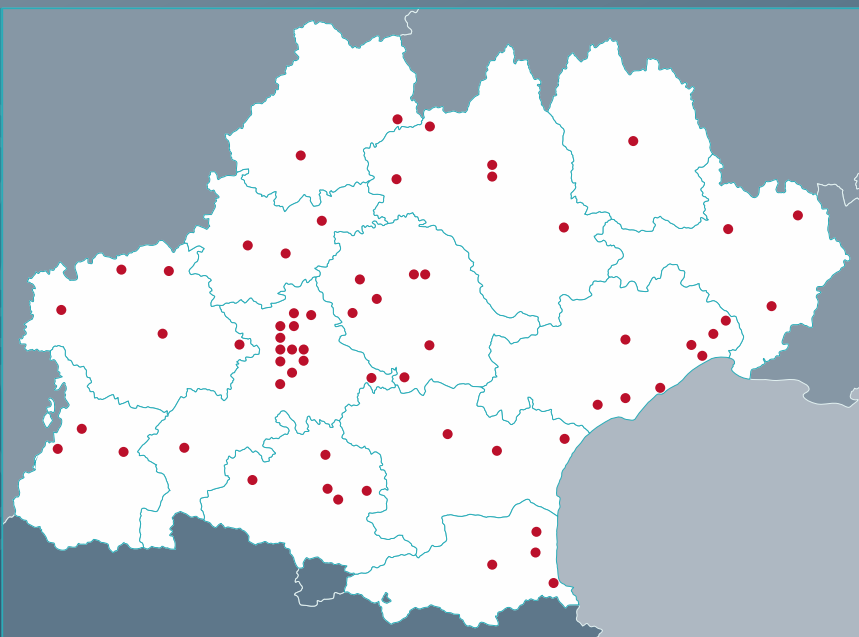
par

151 conseillers

avec

une réactivité de service

(rendez-vous sous **10 Jours** en moyenne)



Depuis 2020, le conseil en évolution professionnelle à destination des actifs occupés est financé par France compétences et déployé par un opérateur régional désigné suite à un appel d'offre. En Occitanie, le service est délivré par le réseau EVA composé des CIBC, des chambres de métiers et de l'artisanat, des chambres de commerce et d'industrie et des chambres d'agriculture.

Femmes : 62 %

Hommes : 38 %

- de 35 ans : 38 %

35 - 45 ans : 35 %

+ de 45 ans : 27 %

Salarié en CDI : 90 %

Salarié en CDD : 4 %

Indépendant : 6 %

SOLLICITATION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

- de 11 salariés : 25 %

de 11 à 50 salariés : 56 %

+ de 50 salariés : 19 %

NOS BÉNÉFICIAIRES NOUS ONT CONNU GRÂCE À :

une action de communication : 28 %

mon compte formation : 17 %

leur entourage : 14 %

Pôle Emploi : 12 %

Transitions pro : 7 %

organisme de formation : 4 %

leur employeur : 4 %

PARTENARIAT : Afin de fluidifier les parcours des personnes accompagnées, de nombreux partenariats sont déployés afin de faciliter l'orientation de nos bénéficiaires vers les bons partenaires. Nous travaillons ainsi étroitement avec Transitions Pro Occitanie, le service social de l'assurance maladie, les services de prévention et de santé au travail, ainsi qu'avec les autres opérateurs du CEP.

PROFESSIONNALISATION : Afin de maintenir la délivrance d'un service de qualité, 62 actions de professionnalisation ont été proposées en 2022 à nos équipes (échanges de pratique, webinaires, formations, colloques...). Nous veillons au maintien des compétences de nos conseillers et à l'actualisation régulière de leurs connaissances.

Salarié, indépendant, contactez-nous :
09 72 01 02 03 (numéro unique non surtaxé)
www.mon-cep.org/occitanie

94%

des bénéficiaires sont satisfaits du service.

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Santé et action sociale : 21 %

Commerce : 19 %

Industrie manufacturière : 9 %

Activités spécialisées, scientifiques et techniques : 7 %

Activités de services administratifs et de soutien : 7 %

Hébergement et restauration : 5 %

Transports et entreposage : 5 %

Autres services : 5 %

NIVEAU DE CERTIFICATION

BAC et + : 67 %

inférieur au BAC : 33 %

CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

Employés : 76 %

Cadres et professions intellectuelles supérieures : 9 %

Professions intermédiaires : 9 %

Ouvriers : 6 %

MOTIFS DE SOLLICITATION

Changer de métier ou de secteur (reconversion) : 54 %

Créer ou reprendre une entreprise : 15 %

Prendre du recul sur sa situation professionnelle : 13 %

Evoluer vers un emploi/métier à plus grande technicité ou responsabilité : 10 %

Acquérir de nouvelles compétences et/ou qualifications : 9 %

La reconversion reste le principal motif de sollicitation. Nous poursuivons nos actions afin de faire connaître davantage la diversité des différents services CEP qui vont bien au-delà de l'accompagnement au changement de métier.

source des données : SI France compétences



Direction de projet : marie.delon@cibc-centreoccitanie.fr
Communication : olivier.bellanti@cibc-centreoccitanie.fr
Relation presse : florence@millet-rp.fr