

# Baromètre de conjoncture des entreprises

2<sup>ème</sup> trimestre 2022 et premières tendances 3<sup>ème</sup> trimestre



**OBSERVATOIRE ÉCONOMIQUE  
DES CCI D'OCCITANIE**



# GERS – L'activité économique géroise résiste dans un climat incertain

## CHIFFRES D'AFFAIRES

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022, **les problèmes d'approvisionnement persistants et la hausse des prix continuent de peser mais l'activité des entreprises geroises résiste** avec un solde d'opinions sur le chiffre d'affaires réalisé qui progresse très modérément (+2 points sur 3 mois).

Au niveau sectoriel, au 2<sup>ème</sup> trimestre, **l'activité baisse dans l'industrie tandis que l'activité dans les services, HCR et la construction reste soutenue.**

A l'inverse, **les chefs d'entreprises industrielles** prévoient une activité plus soutenue sur les prochains mois tandis que le niveau se stabiliserait dans les autres secteurs.

## CARNETS DE COMMANDE

Le solde d'opinions sur les **carnets de commandes se maintient à un bon niveau**. Il est très élevé dans la **construction**, secteur dans lequel **55%** des chefs d'entreprise le jugent « **satisfaisant** ». **30%** des chefs d'entreprise les jugent « **insuffisants** » dans **l'industrie, le commerce et les HCR**. **En tendance annuelle**, il baisse dans tous les secteurs.

# GERS – L'activité économique gersoise résiste dans un climat incertain

## NIVEAUX DE TRÉSORERIE et MARGES

**Les niveaux de trésorerie se maintiennent** (selon les secteurs, entre 70 et 80% des chefs d'entreprises les jugent « moyens » ou « satisfaisants »). **Les marges se stabilisent mais restent dégradées** dans tous les secteurs d'activité.

## EFFECTIFS ET PRÉVISIONS D'EMBAUCHES

Les soldes d'opinions sur **les évolutions d'effectif à 3 mois** sont en **sensible hausse** dans tous les secteurs hormis dans l'industrie.

## AVENIR DE L'ENTREPRISE

L'indicateur de confiance est stable sur 3 mois mais **en baisse** en tendance annuelle.

## GESTION DU PERSONNEL – RECRUTEMENT

**1 entreprise sur 4** rencontre des difficultés pour recruter : le manque de candidatures (73%), de motivation (48%) et le défaut de savoir-faire (40%) sont les principales difficultés citées par les chefs d'entreprises

# A

Méthodologie et principaux enseignements



## Occitanie

**2852 chefs d'entreprises** du champs RCS

Echantillon de **163 chefs d'entreprises** représentatives du tissu économique gersois

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement selon le secteur d'activité et la taille.

*Baromètre de conjoncture des CCI Occitanie  
Département du Gers*



L'enquête été administrée en ligne.



Période sous revue 2<sup>ème</sup> trimestre 2022

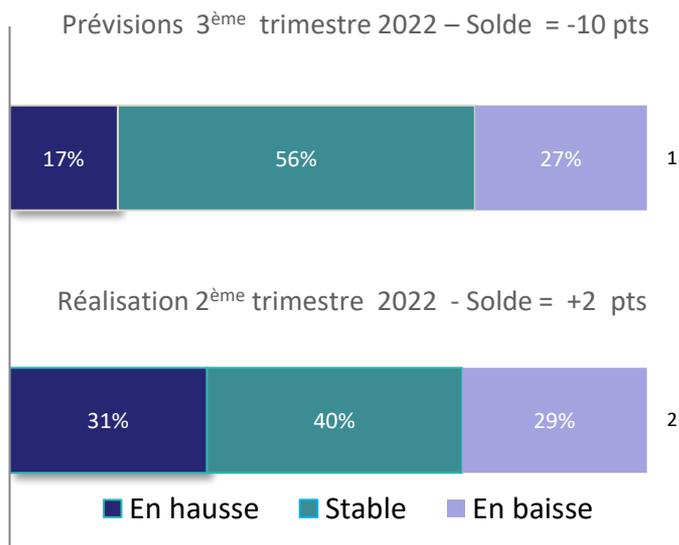
Période d'enquête: Juillet 2022

# B

Les résultats

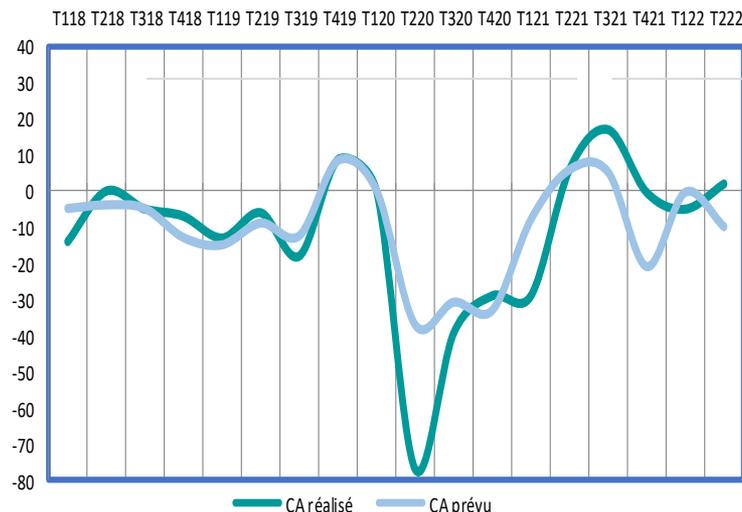
# Le niveau d'activité des entreprises : Chiffre d'affaires

**?** Q : Au cours des 3 derniers mois (par rapport à la même période de l'année précédente), votre chiffre d'affaires était il : (en hausse/stable/en baisse)



## Chiffre d'affaires

Soldes d'opinions



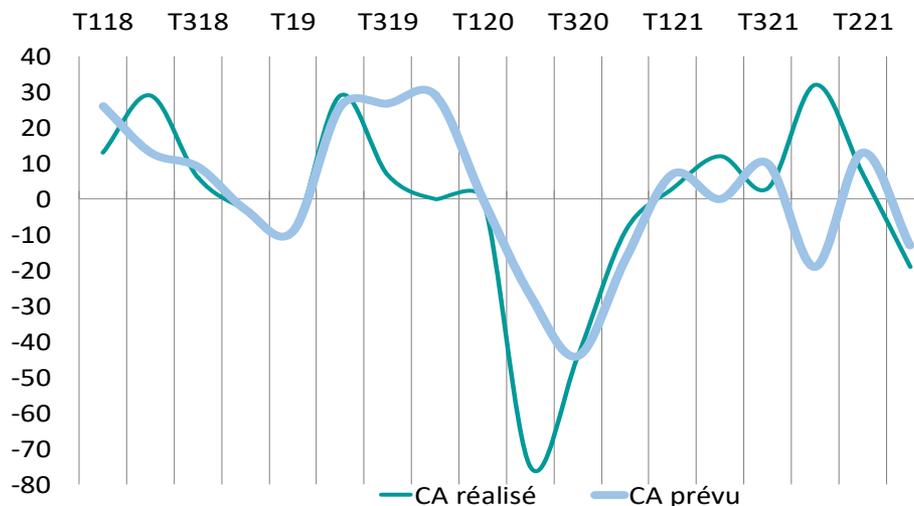
Tendance annuelle des soldes d'opinions sur activité réalisée et prévue :



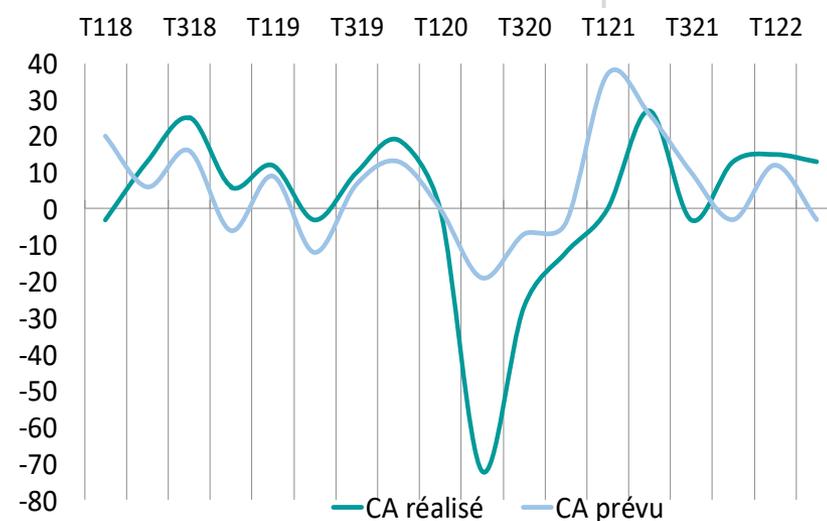
# Le niveau d'activité des entreprises : Chiffre d'affaires

**?** Q : Au cours des 3 derniers mois (par rapport à la même période de l'année précédente), votre chiffre d'affaires était il : (en hausse/stable/en baisse)

## INDUSTRIE Soldes d'opinions



## CONSTRUCTION Soldes d'opinions



Tendances annuelles des soldes d'opinions sur activité réalisée :

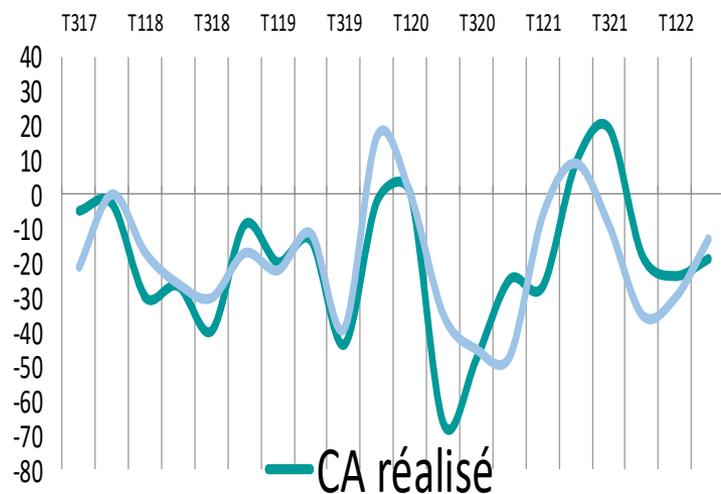


# Le niveau d'activité des entreprises : Chiffre d'affaires

**?** Q : Au cours des 3 derniers mois (par rapport à la même période de l'année précédente), votre chiffre d'affaires était il : (en hausse/stable/en baisse)

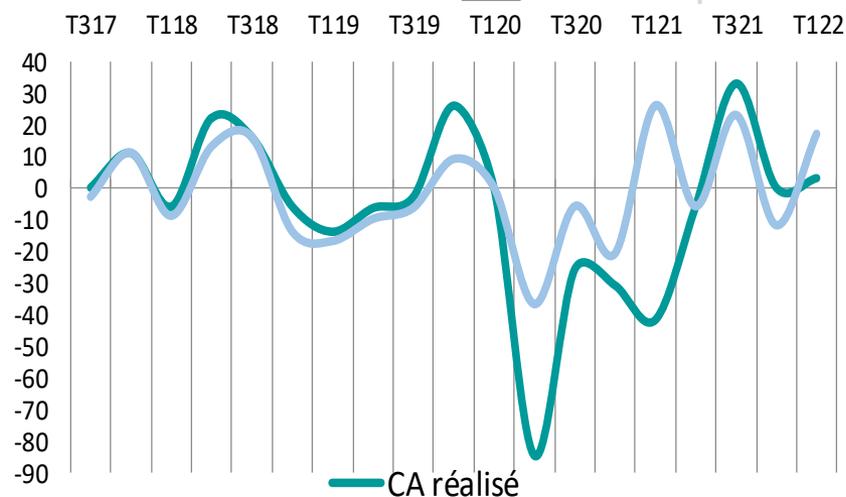
## COMMERCE

Soldes d'opinions



## SERVICES

Soldes d'opinions



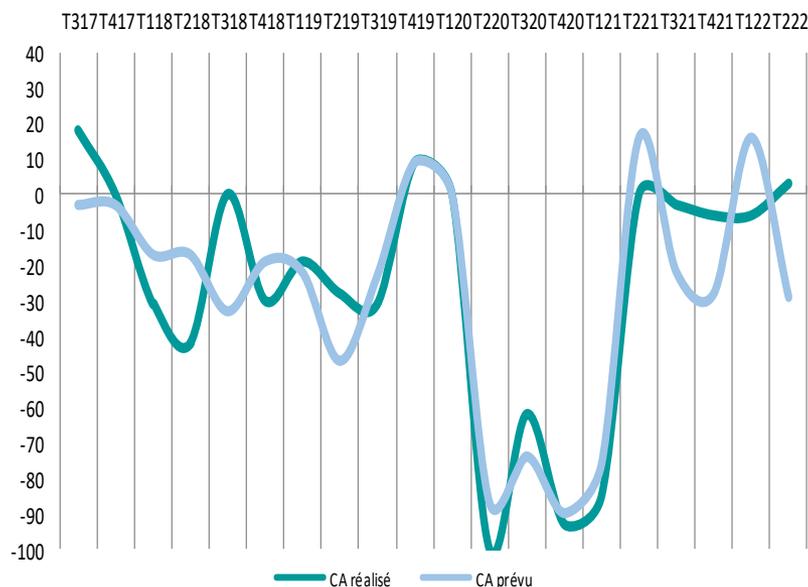
Tendances annuelles des soldes d'opinions sur l'activité réalisée et prévue :



# Le niveau d'activité des entreprises : Chiffre d'affaires

**?** Q : Au cours des 3 derniers mois (par rapport à la même période de l'année précédente), votre chiffre d'affaires était il : (en hausse/stable/en baisse)

## HCR Soldes d'opinions

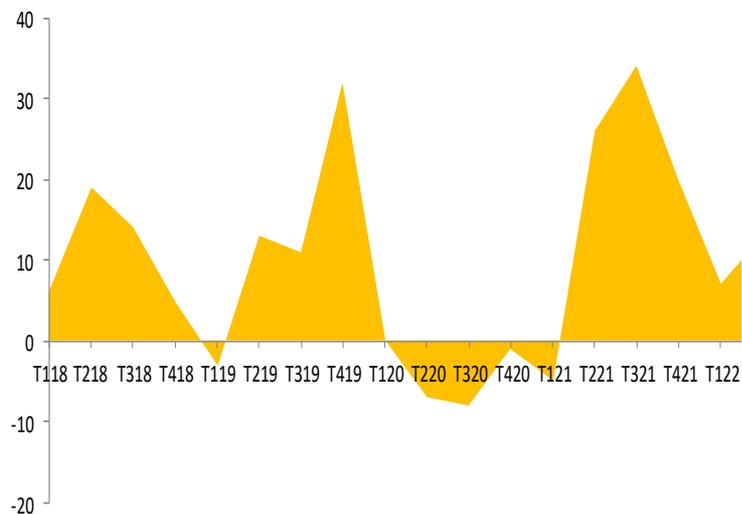


Tendance annuelle des soldes d'opinions sur l'activité réalisée et prévue :

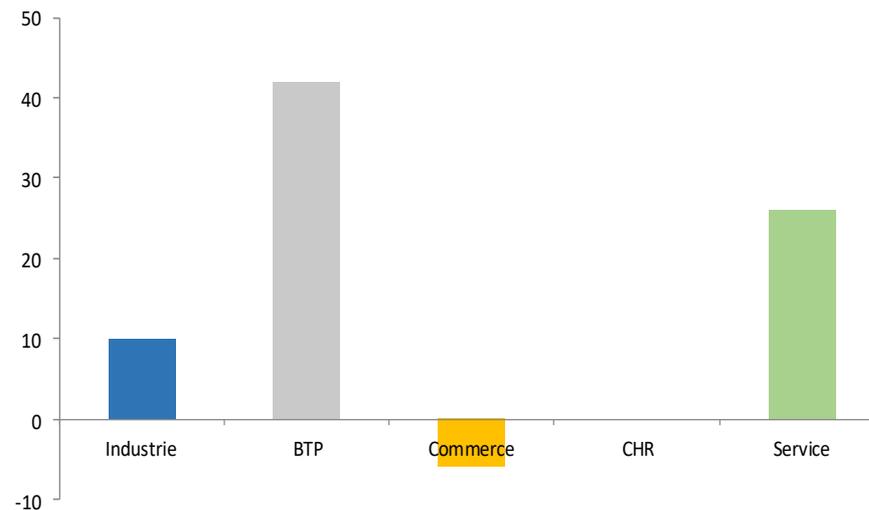


# Carnets de commandes

**?** Q : Pour la période à venir, le niveau de vos carnets de commandes (ou de la demande) est selon vous... (suffisant/moyen/insuffisant)



■ Solde d'opinions



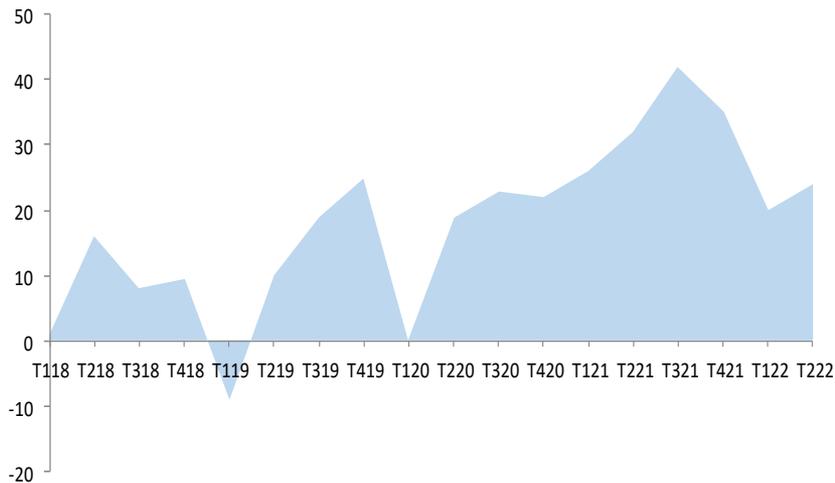
Tendances annuelles des soldes d'opinions :



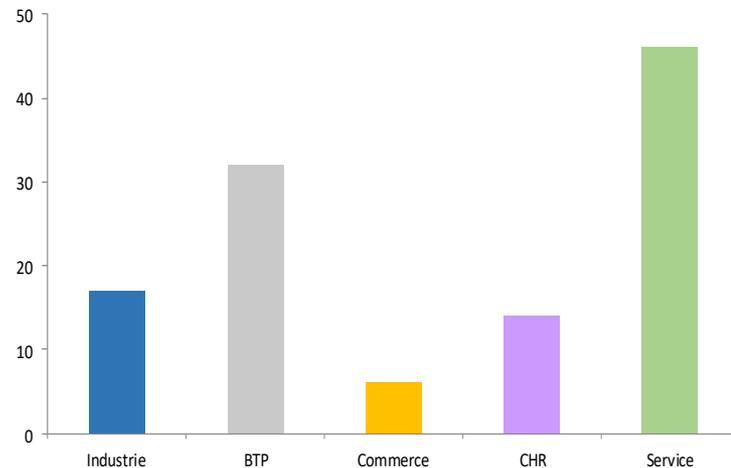
# Trésorerie



Q : Comment jugez-vous le niveau de votre trésorerie ? (satisfaisant/moyen/faible)



■ Solde d'opinions



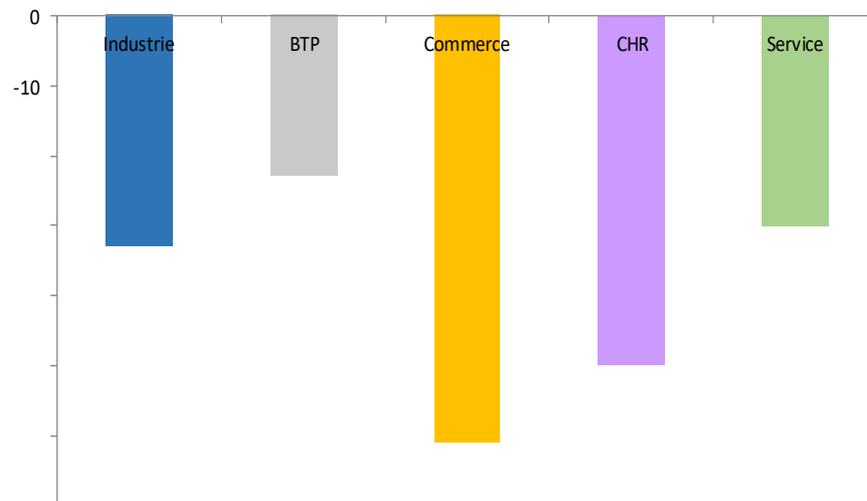
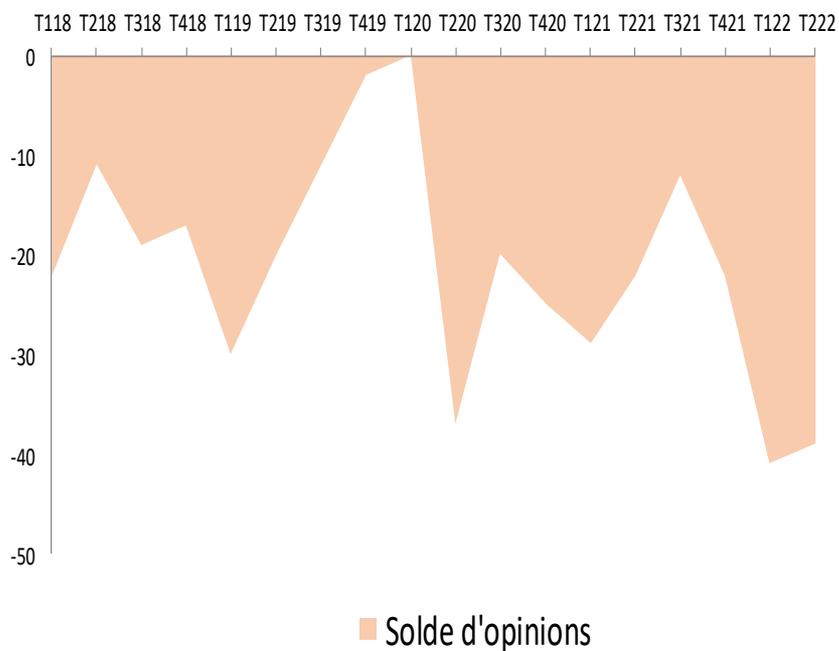
Tendances annuelles des soldes d'opinions



# Marges



Q : Au cours des 3 derniers mois, votre marge s'est avérée en hausse/stable/en baisse)



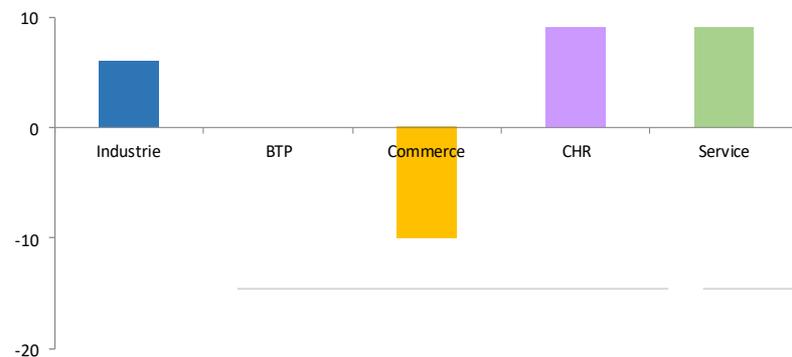
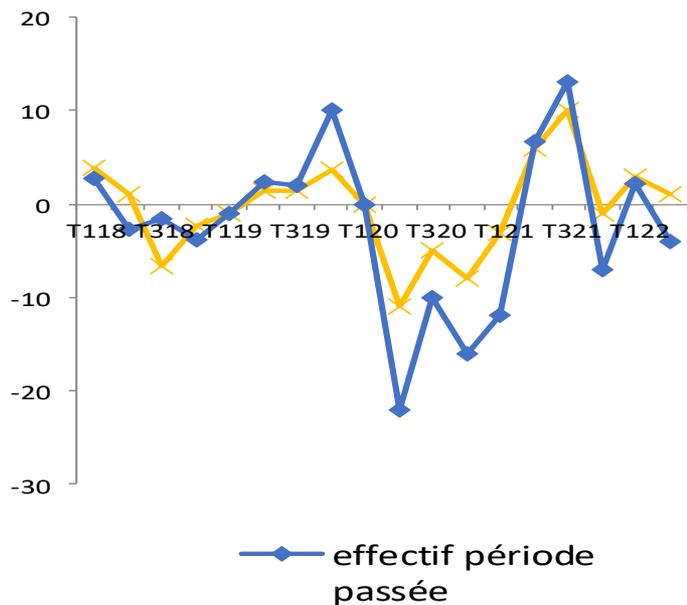
Tendances annuelles des soldes d'opinions :



# Intentions d'embauches



Q : Effectifs prévus: au cours des 3 prochains mois, pensez-vous que vos effectifs seront:  
(Solde d'opinion : en hausse/stable/en baisse)

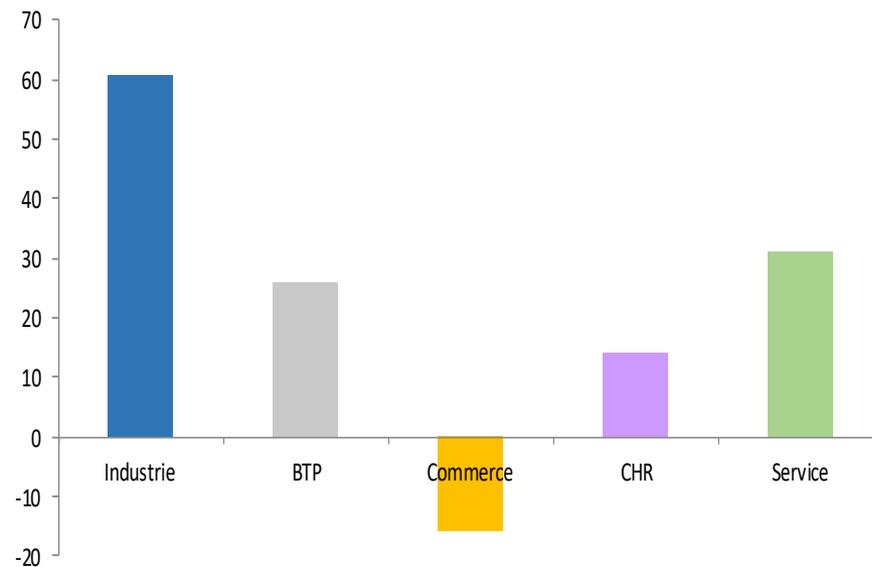
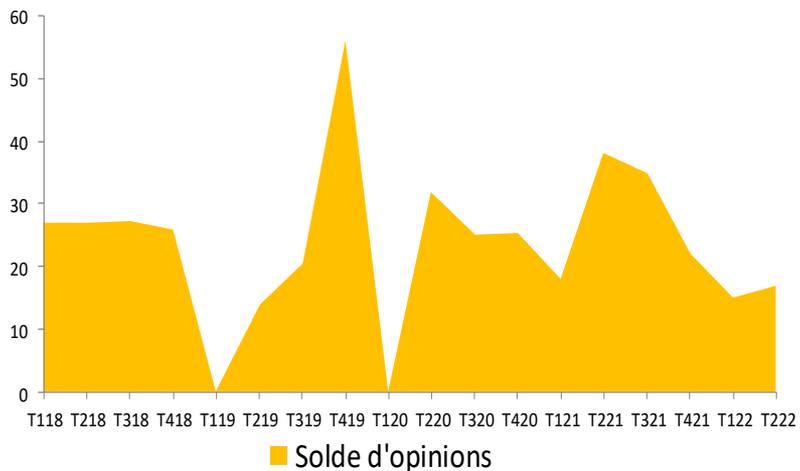


Tendances annuelles des soldes d'opinions sur les effectifs prévus:



# Avenir de l'entreprise

**?** Q : Vous envisagez l'avenir de votre entreprise de manière :(Très optimiste, optimiste, neutre, pessimiste, très pessimiste)



Tendances annuelles des soldes d'opinions :

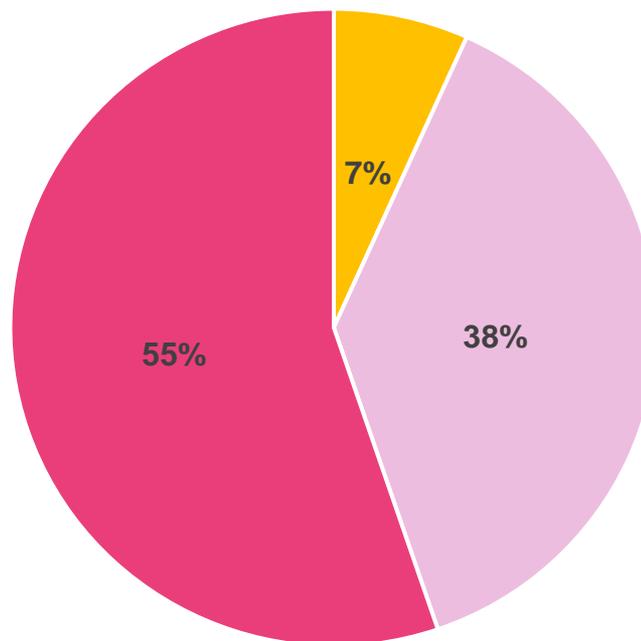


## Gestion du personnel – Recrutement



Q : Avez-vous été récemment, ou êtes-vous actuellement, confronté à des difficultés pour recruter du personnel ?

- J'ai recruté ou je recrute, mais je n'ai pas rencontré de difficultés particulières
- J'ai recruté ou je recrute, mais je rencontre des difficultés pour recruter
- Non, car je ne suis pas dans un processus de recrutement actuellement

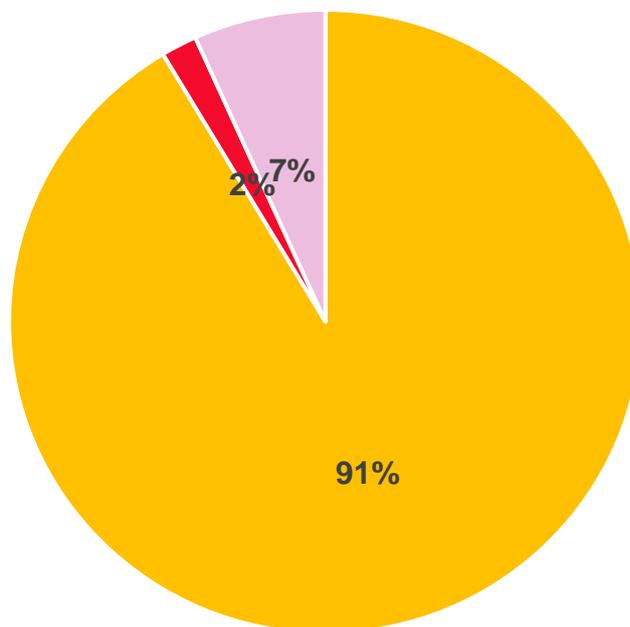


Le manque de candidatures (73%), le manque de motivation (48%) et le défaut de savoir-faire (40%) sont les principales difficultés rencontrées.

# Négociation annuelle obligatoire en entreprise



Q : Rencontrez-vous des difficultés dans la mise en place de la Négociation Annuelle Obligatoire en entreprise ?



- Je ne suis pas concerné
- je suis concerné et je rencontre des difficultés
- Je suis concerné, mais je n'ai pas de difficulté particulière

# C

## Tableau de bord de l'économie gersoise

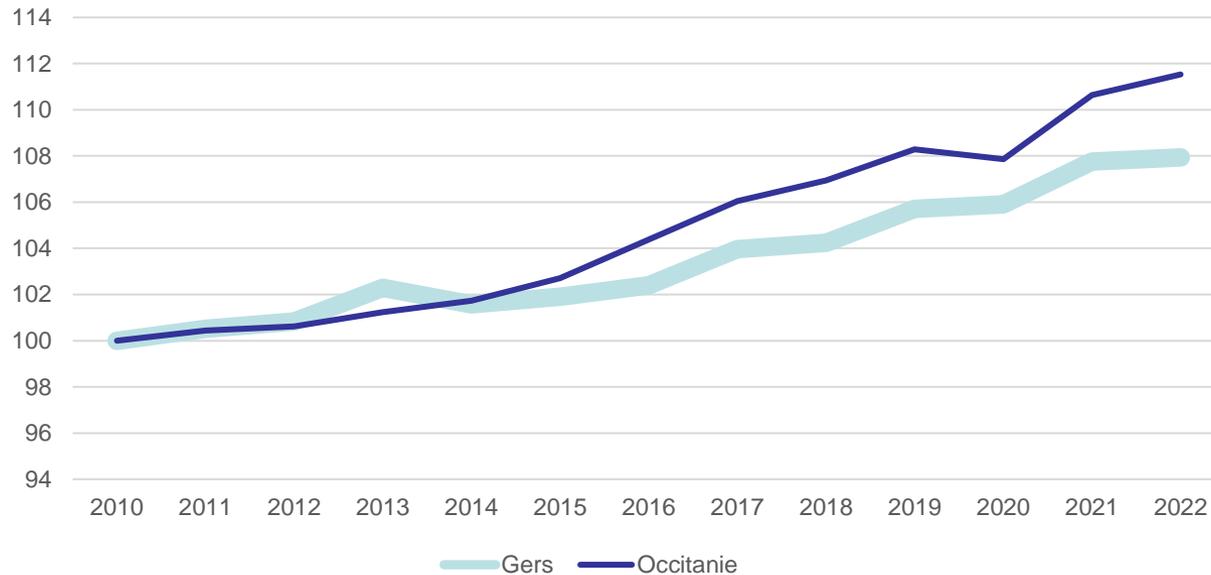
GERS	Evolution sur 12 mois	2022
Emploi salarié total	<b>+2,3%</b>  <i>Occitanie +3,4%</i> <i>France +2,9%</i>	<b>59000</b> <i>Au 01/04/2022</i>
Taux de chômage	<b>-0,5 pt</b>	<b>5,7%</b> <i>Au 01/04/2022</i>
Nombre de demandeurs d'emploi	<b>-7,1%</b> <i>Occitanie -6,9%</i> <i>France -8,2%</i>	<b>12600</b> <i>Au 01/04/2022</i>

# L'emploi salarié

GERS	2022	Evolution sur 1 an
Emploi salarié total	59 000 01/04/2022	+ 2,3% (Evolution trimestrielle: -0,1%)
Agriculture	2 065	- 7%
Construction	3 531	+1,4% 
Industrie	6 898	-0,3%
Emploi intérimaire	1693	+ 15% 
Tertiaire non marchand	22 527	+0,4%
Tertiaire marchand	23973	+6,1% 

# Evolution comparée de l'emploi salarié Gers / Occitanie

Evolution comparée de l'emploi salarié total  
Base 100: 31/12/2010



GERS	Evolution sur 12 mois	2022
Nombre de créations d'entreprise	<b>+10%</b>  <i>Occitanie : +10%</i> <i>France : +8%</i>	<b>2476</b> <i>Au 01/04/2022</i>
Nombre de défaillances d'entreprise	<b>-15%</b>  <i>Occitanie : +4%</i> <i>France : +7%</i>  <i>Evolution sur 3 mois dans le Gers : -7%</i>	<b>62</b> <i>Au 01/04/2022</i>

GERS	Evolution sur 12 mois	2022
Surfaces de plancher des locaux autorisés sur un an	<p>+28% </p> <p>Occitanie : +11%</p> <p>France : +15%</p>	<p><b>198 000 M2</b></p> <p>Au 01/04/2022</p>
Surfaces de plancher des locaux commencés sur un an	<p>-13% </p> <p>Occitanie : +8%</p> <p>France : +12%</p>	<p><b>77 000 M2</b></p> <p>Au 01/04/2022</p>

Source : SDES, Sit@del2.

GERS	Evolution sur 12 mois	2022
Nombre de logements autorisés à la construction sur 1 an	+40%  Occitanie : +22% France : +26	1100 Au 01/04/2022
Nombre de logements commencés sur 1 an	+26%  Occitanie : +4% France : +9%	700 Au 01/04/2022

Source : SDES, Sit@del2

Suivez l'actualité économique  
sur [www.gers.cci.fr](http://www.gers.cci.fr)

