



*Je m'inscris !*

## Accélérer et faciliter collectivement le déploiement de la RSE dans les TPE/PME du Gers !



### REJOINDRE UN COLLECTIF D'ACTEURS ENGAGES DANS LE GERS

*OPCO TRAJECTOIRE RSE est une opération collective au bénéfice des TPE et PME implantées dans le Gers. Proposé par la CCI Gers, CCI Gers Pôle Formation et la délégation Occitanie du Groupe AFNOR, ce dispositif rassemble et soutient les entreprises dans l'élaboration d'une stratégie RSE et d'une première feuille de route pour engager des actions concrètes.*

#### ► LES ENTREPRISES :

dirigeants, direction ressources humaines, responsables QHSE de TPE/PME convaincus par la RSE en tant que levier d'attractivité et de performance.

#### ► CCI GERS :

un accompagnement au plus proches des entreprises, de leur quotidien, de leur valeur et de leur ambition.

#### ► CCI PÔLE FORMATION :

centre de formation au service du développement des compétences du territoire.

#### ► GROUPE AFNOR :

un ancrage territorial avec sa délégation Occitanie. Une expertise RSE et des solutions fondées sur les normes pour monter en compétences et faire progresser les organisations.



### BÉNÉFICIER D'EXPERTISES D'OUTILS ET DE RETOURS D'EXPÉRIENCE

*S'inscrire dans le parcours collectif de formation/action OPCO TRAJECTOIRE RSE c'est bénéficier pendant 2 mois d'un programme 100% présentiel :*

► **D'apport des connaissances fondamentales** sur les enjeux et les pratiques de responsabilité sociétale tels que définis dans le cadre de référence international : l'ISO 26000.

► **De méthodes et d'outils** pour dresser un état des lieux pertinent, élaborer une politique RSE porteuse de sens et bâtir un premier plan d'action robuste pour impulser la démarche et éviter de vous exposer au « greenwashing ».

► **D'une adaptation à votre situation individuelle** pour vous soutenir dans la construction des livrables.

► **Des partages d'expériences et de bonnes pratiques** réguliers au sein du collectif pour s'améliorer en s'inspirant des retours d'expérience.

► **D'une préparation à la labélisation RSE** si l'ambition est de valoriser son engagement RSE via un signe de reconnaissance délivré par un organisme tiers (optionnel).

## PROGRAMME & CALENDRIER

### 2 MOIS POUR AGIR

2 mois  
1j                    1j                    0,5j

Retours d'expérience  
Communication  
et valorisation

Formation

Atelier 1 – Atelier 2

Atelier 3

Évaluation  
Flash  
(Option)

Événement  
plénière

**FORMATION**  
1 JOUR EN PRÉSENTIEL

► Objectifs

- Savoir réaliser un **état des lieux RSE** (identification/priorisation des enjeux et des parties prenantes)
- Être en capacité d'initier et **déployer une stratégie de développement durable**

► Programme

- Identifier et connaître les principes de la RSE selon l'ISO 26000
  - Gouverner la RSE dans une TPE/PME : responsabilités des dirigeants
  - Planifier la mise en œuvre d'une stratégie de développement durable
- Structurer un projet et son plan d'actions

**ATELIERS**  
0,5 JOUR EN PRÉSENTIEL / ATELIER

Un cycle de **3 ateliers de travail** pour approfondir les sujets de la RSE nécessaires à l'impulsion d'une démarche robuste et crédible :

Organisés en **séances de travail collectif** à partir :

- d'**apports méthodologiques**,
- de **retours d'expérience** de bonnes pratiques,
- de **mises en situation** sur la base d'un travail préparatoire

► Atelier 1 : Structuration de la politique RSE

- Analyser le contexte RSE de l'entreprise (forces, faiblesses, enjeux)
- Définir les engagements RSE de l'organisation
- Décliner la RSE autour des 7 piliers
- Identifier les parties prenantes
- Formaliser une politique RSE et ses indicateurs
- Structurer la communication de la démarche

► Atelier 2 : Structuration du plan d'action RSE

- Réaliser un état des lieux des pratiques existantes
- Hiérarchiser les enjeux et les parties prenantes
- Identifier les axes d'amélioration prioritaires
- Définir des indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance
- Planifier les actions, les ressources et les moyens nécessaires au déploiement

► Atelier 3 : Structuration d'un comité RSE

- Structurer un comité RSE représentatif des différents niveaux hiérarchiques
- Transformer les engagements en actions concrètes
- Assurer le suivi, la mesure des impacts et l'amélioration continue
- Partager les bonnes pratiques et valoriser les actions en interne
- Faire vivre durablement la démarche RSE au sein de l'entreprise

**ÉVALUATION FLASH**  
1 JOUR EN PRÉSENTIEL (OPTION)

► Évaluation « flash » de l'entreprise au regard de la RSE selon la méthodologie Engagé RSE ISO 26000

- Gouvernance (vision, stratégie, prise en compte des parties prenantes)
- Plan de déploiement de la RSE
- Tableau de bord RSE (Indicateurs et résultats)

**Livrable :** rapport d'évaluation faisant ressortir points forts et pistes de progrès

## CONDITIONS DE PARTICIPATION

### ► 1050 € HT

**Programme formation/action  
(17,5 heures sur 2 mois)**

Possibilité de prise en charge par votre opérateur de compétences.

(Les frais de restauration sont en sus et à la charge des participants)

### ► 2010 € HT

**Option ÉVALUATION FLASH  
« Se préparer à la labélisation  
Engagé RSE »**

(hors frais de déplacement et d'hébergement)

**CCI Formation Gers**



CCI GERS  
Maxime Deschuyteneer  
06 65 81 58 17  
m.deschuyteneer@gers.cci.fr

CCI Formation Gers  
Valérie Valadié  
05 62 61 62 32  
vvaladie@cci-formation-gers.fr



DÉLÉGATION OCCITANIE  
GROUPE AFNOR  
Patrice Garcia  
06 08 03 69 58  
patrice.garcia@afnor.org